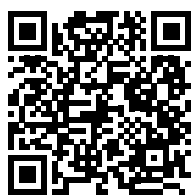




PROVINCIE FLEVOLAND

Werkgelegenheidsonderzoek 2020

Ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland



Scan mij of kijk op
[www.flevoland.nl/
werkgelegenheids-
onderzoek2020](http://www.flevoland.nl/werkgelegenheids-
onderzoek2020)



Samenvatting

Het jaarlijkse werkgelegenheidsonderzoek geeft inzicht in de ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland. Het onderzoek bestaat uit een hoofdrapport en zes factsheets. Voor elke gemeente een eigen factsheet: Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde. De peildatum voor de metingen is 1 april.

Voor het Werkgelegenheidsonderzoek 2020 hebben we aanvullend gemeten in de maand september, peildatum 1 september. Zodat we een indruk krijgen van de impact van corona. Als we in dit werkgelegenheidsonderzoek schrijven over 2020, dan bedoelen we april 2020. In andere gevallen schrijven we over september 2020, de aanvullende meting.

Op 1 april 2020 is zowel het aantal banen als het aantal vestigingen gegroeid ten opzichte van 2019. Dit bij bijna alle Flevolandse gemeenten. Ook groeit zowel de werkgelegenheid als het aantal vestigingen in de periode april september 2020 verder door. Dit zien we terug in het merendeel van de sectoren.

Algemeen

- De werkgelegenheid is in 2020 in Flevoland gegroeid met 2,3% ten opzichte van 2019. De economische groei van de afgelopen jaren vertaalt zich nog altijd terug in een toename van banen. Maar minder sterk dan in 2018 (+3,5%) en 2019 (+4,1%).
- In bijna alle gemeenten groeide de werkgelegenheid over de periode 2019-2020 (april). Alleen in de Noordoostpolder daalde het aantal arbeidsplaatsen (-3,4%). Een flinke banenkrimp in de uitzendbranche is hiervoor een belangrijke verklarende factor. Betrokken uitzendbureaus geven aan dat dit een gevolg is van de coronacrisis.

Banen

- Net als in 2019 laten bijna alle sectoren in 2020 een banengroei zien. Een banenkrimp is alleen te zien in enkele sectoren. Het gaat om de verhuur van roerende zaken en overige zakelijke dienstverlening (-1.091). De uitzendbranche valt ook onder deze sector. Ook laten de horeca (-235) en de nutsbedrijven (-43) een banenkrimp zien. In absolute zin groeide het aantal banen in de groot- en detailhandel (+1.508) het sterkst. Ook in

de gezondheidszorg (+1.212) en bouwsector (+813) zien we een flinke groei.

- In 2020 groeide in relatieve zin de werkgelegenheid het sterkst in de bouwsector. Het gaat om +9,7% ten opzichte van 2019. Ook groeiden openbaar bestuur (+4,8%), onderwijs (+4,7%) en gezondheidszorg (+4,5%).
- In 2019 komt nog het grootste deel van de totale banengroei uit bestaande vestigingen. In 2020 komt die groei vooral uit nieuw opgerichte vestigingen: 66% van de +4.361 banen.
- Groei van de werkgelegenheid komt vooral voor bij de categorie kleine bedrijven: 2 t/m 9 banen. En bij de categorie zeer grote bedrijven, >250 banen. Het gaat om respectievelijk +2,0% en +3,1%.
- Van de totale werkgelegenheid in de provincie is het grootste deel werkzaam in Almere (45,2%). In absolute zin zien we daar ook de grootste banengroei: +3.016 banen ten opzichte van 2019. Vooral het aantal banen in de groot- en detailhandel groeide fors: +1.079 banen. Ook groei in de gezondheidszorg: +495 banen.
- In relatieve zin groeide het aantal banen in 2020 (april) het sterkst in Dronten (+3,9%). Vooral in de conjunctuurgevoelige branches zoals verhuur roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening (+464 banen). Ook in cultuur, sport en recreatie (+207 banen) groeide het aantal banen daar sterk.
- In Noordoostpolder heeft in tegenstelling tot de andere Flevolandse gemeenten juist een banenkrimp plaatsgevonden (-3,4%). Dit is duidelijk het gevolg van een flinke afname van uitzendkrachten. Per saldo een afname van 1.173 uitzendkrachten (-29,5%).
- In de hele provincie gaat het verhoudingsgewijs om een minder sterke krimp in de uitzendbranche. Per saldo een afname van 1.096 uitzendkrachten (-9,8%).



Vestigingen

- Tussen 2019 en 2020 (april) is het aantal vestigingen met 8,6% toegenomen. Deze toename komt voor een belangrijk deel door de groei van het aantal eenmanszaken (landelijke trend). Nu is zeven op de tien vestigingen (70,0%) een eenmanszaak. Niet eerder was het aandeel eenmanszaken in Flevoland zo hoog als in 2020.
- Alle Flevolandse gemeenten laten een groei zien van het aantal vestigingen. In Almere en Lelystad nam het aantal vestigingen ten opzichte van 2019 het sterkste toe. Het gaat om respectievelijk 10,9% en 8,7%.
- De toename van het aantal vestigingen zien we in alle sectoren terug. In absolute zin zien we de grootste toename in de bouwsector, de groot- en detailhandel. Ook in de zakelijke dienstverlening en verhuur/ handel onroerend goed. Het gaat om het aantal vestigingen ten opzichte van 2019.
- Het aandeel vestigingen op bedrijventerreinen neemt sinds 2010 af. Dit komt vooral doordat het aantal bedrijven dat niet op een bedrijventerrein gevestigd is, sterk groeide (+9,2%). Sterker dan het aantal bedrijven dat wel op een bedrijventerrein gevestigd is (+5,1%). De sterkere toename buiten bedrijventerreinen is deels te verklaren door de toename van het aantal eenmanszaken.

Impact coronacrisis op banenontwikkeling en vestigingsdynamiek

- Tussen april en september 2020 zien we een lichte banengroei in Flevoland (+0,8%).
- Ten opzichte van april 2020 valt de banengroei op in de verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening: +3,2%. De banengroei in de uitzendbranche speelt daarbij een belangrijke rol. Deze sector valt namelijk onder de verhuur van roerende goederen. En hier groeide het aantal banen met 7,5% ten opzichte van april 2020 (Noordoostpolder: +18,5%). Het gat van april 2020 is daarmee nog niet hersteld. Bovendien is het nog onzeker of deze trend zich voortzet.
- Tussen april en september 2020 is het aantal vestigingen toegenomen met 2,1%. Het positieve saldo is mogelijk te verklaren door de toegenomen werkloosheid en het beperkte aantal openstaande vacatures. Een deel van de nieuwe ondernemers is opportunistisch. Maar het gaat ook om mensen die uit nood voor zichzelf beginnen.

Tabel A: Overzicht ontwikkeling banen en vestigingen 2019-2020

Locatie	Tijdsvak	Banen	Vestigingen
Flevoland	2019-2020 (april)	2,3%	8,6%
	april - sept. 2020	0,8%	2,1%
Almere	2019-2020 (april)	3,6%	10,9%
	april - sept. 2020	0,3%	2,0%
Dronten	2019-2020 (april)	3,9%	4,8%
	april - sept. 2020	1,2%	2,6%
Lelystad	2019-2020 (april)	2,8%	8,7%
	april - sept. 2020	0,3%	3,2%
Noordoostpolder	2019-2020 (april)	-3,4%	5,4%
	april - sept. 2020	2,3%	1,3%
Urk	2019-2020 (april)	2,1%	5,4%
	april - sept. 2020	0,8%	1,3%
Zeewolde	2019-2020 (april)	2,4%	4,0%
	april - sept. 2020	1,6%	1,3%

Let op: bij veranderingen tussen april en september 2020 spelen onder andere seizoenseffecten een rol.



Inhoud

Samenvatting	2
Introductie	5
1. Werkgelegenheidsontwikkelingen	7
2. Ontwikkeling werkgelegenheid naar sector	11
3. Vestigingsdynamiek	13
4. Banen en vestigingen naar type	15
4.1 Banen naar type	15
4.2 Vestigingen naar type	16
4.3 Werkgelegenheid en vestigingsdynamiek op bedrijventerreinen	16
5. Impact COVID-19 op economie	18
6. Onderzoeksverantwoording	21
Bijlage 1: tabellen provincie Flevoland	23



Introductie

Provincie Flevoland voert jaarlijks een werkgelegenheidsonderzoek uit. Dit samen met de zes gemeenten: Almere, Dronten, Lelystad, Noordoostpolder, Urk en Zeewolde. De rapportage van het Werkgelegenheidsonderzoek 2020 geeft inzicht in de ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland en haar gemeenten. Een inzicht in de stand van zaken en ontwikkeling van de werkgelegenheid is essentieel voor een effectief beleid voor de regionale economie en arbeidsmarkt.

Het onderzoek is uitgevoerd met behulp van een digitale en een schriftelijke enquête. Uitgevoerd onder alle in Flevoland gevestigde bedrijven en instellingen. De cijfers worden geregistreerd en bijgehouden in het Provinciale Vestigingenregister. Dit register bevat alle vestigingen in Flevoland van waaruit betaalde arbeid wordt verricht. Adressen zijn voornamelijk afkomstig uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Het werkgelegenheidsonderzoek is dit jaar grotendeels uitgevoerd door I&O Research. Een uitgebreide onderzoeksverantwoording is opgenomen aan het einde van deze rapportage ([hoofdstuk 6](#)).

Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen (LISA)

Het doel van het onderzoek is het monitoren van de werkgelegenheid in Flevoland. In het Vestigingenregister staan de bedrijfsactiviteiten, werkgelegenheidsgegevens en historie van alle vestigingen. Daarmee kunnen we analyses uitvoeren op elk gewenst ruimtelijk en/of sectoraal niveau over de afgelopen 30 jaar. Het Vestigingenregister is een waardevolle en veelgebruikte bron voor diverse beleidsthema's.

Met deze cijfers draagt de provincie Flevoland ook bij aan het Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen (LISA). In Nederland zijn in totaal 19 provinciale en regionale registers actief. Zij zijn verenigd in de stichting LISA. LISA bundelt de uitkomsten tot landelijke werkgelegenheidscijfers.

Gegevens van zowel april als september 2020

De provincie Flevoland hanteert bij haar provinciale register jaarlijks de stand per 1 april als peildatum. Dit volgens het Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen (LISA).

In deze editie is aanvullend gemeten op peildatum 1 september 2020. Zo krijgen we een beter beeld van de impact van corona op de banenontwikkeling en de vestigingsdynamiek.

In hoofdstuk 5 ligt de focus op de ontwikkeling tussen april en september 2020. Bij veranderingen tussen 1 april en 1 september 2020 kunnen seizoenseffecten een rol spelen. We hebben in de rest van het rapport vooral cijfers van april 2020 gebruikt. Zodat we een goede vergelijking met eerdere jaren kunnen maken.

De respons op peildatum 1 september 2020 is iets lager dan op 1 april 2020 ([zie hoofdstuk 6](#)). Daarom moeten we de uitkomsten van 1 september 2020 met wat meer terughoudendheid interpreteren.



Leeswijzer

De uitkomsten van het onderzoek worden in dit document gepresenteerd:

- [Hoofdstuk 1](#) geeft een algemeen beeld van de werkgelegenheidsontwikkeling in Flevoland;
- [Hoofdstuk 2](#) zoomt op sectorniveau in op de werkgelegenheidsontwikkeling;
- [Hoofdstuk 3](#) geeft een algemeen beeld van de vestigingsdynamiek in de provincie weer;
- [Hoofdstuk 4](#) beschrijft de werkgelegenheidsontwikkeling en vestigingsdynamiek. Dit op basis van uiteenlopende soorten banen (onder andere parttime en fulltime) en vestigingen (onder andere naar omvang);
- [Hoofdstuk 5](#) beschrijft de impact van de coronacrisis op de regionale economie;
- [Hoofdstuk 6](#) bevat de verantwoording van het onderzoek;
- In [bijlage 1](#) zijn totaaloverzichten voor de provincie opgenomen.



1. Werkgelegenheidsontwikkelingen

In 2020 (april) telde de provincie 194.425 arbeidsplaatsen. Ten opzichte van een jaar eerder gaat het om een toename van 4.361 arbeidsplaatsen, een groei van 2,3%. Op de Noordoostpolder (-3,4%) na, laten alle gemeenten in de provincie een banengroei zien. De groei varieert van 2,1% (Urk) tot 3,9% (Dronten).

Banengroei minder sterk dan in 'recordjaar' 2019

Figuur 1 en 2 laten de ontwikkeling van het aantal banen in de provincie zien. De ontwikkeling tussen 2010 en 2020. De economische groei in de provincie vertaalt zich nog altijd naar een toename van arbeidsplaatsen. Maar minder sterk dan in 2018 (3,5%) en 2019 (4,1%). In 2019 groeide het aantal banen duidelijk sterker dan landelijk en eerdere

jaren in de provincie. Ook kunnen we concluderen dat de banengroei - die in 2016, na de economische crisis begon - zich voortzet.

Met deze groeicijfers komt de totale Flevolandse werkgelegenheid op 194.425 banen. In 2010 telde de provincie 174.022 banen: een groei van ruim 11,7% in tien jaar tijd.

Impact coronacrisis op werkgelegenheid en vestigingendynamiek

Welke economische impact zal de coronacrisis hebben op Flevoland? Ruim een jaar geleden brak de pandemie uit. Er ontstaat ondertussen een beeld van de impact op korte termijn.

In 2020 kromp het bruto binnenlands product (BBP) landelijk met 3,8% ten opzichte van een jaar eerder. Flevoland was met een krimp van ongeveer 2%, de provincie met relatief de kleinste terugval van de economie¹.

Zowel landelijk als in Flevoland zie we in 2020 minder faillissementen dan in eerdere jaren².

Met dit rapport laten we ook de impact op de werkgelegenheid zien. Standaard gebruiken we in deze jaarlijkse rapportage de stand per 1 april. In 2020 hebben we aanvullend geënquêteerd naar de stand per 1 september. Deze cijfers laten ten opzichte van april 2020 een lichte banengroei zien (+0,8%)³.

Wel is het de verwachting dat er landelijk in 2021 meer bedrijven gaan omvallen dan in 2020. En dat de werkloosheid zal toenemen⁴. Waarschijnlijk zal Flevoland dit ook gaan merken. [Hoofdstuk 5](#) gaat verder in op de impact van de coronacrisis op de werkgelegenheidsontwikkeling en vestigingendynamiek.

1 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/08/economie-krimpt-in-2020-het-sterkst-in-noord-holland-en-groningen>)

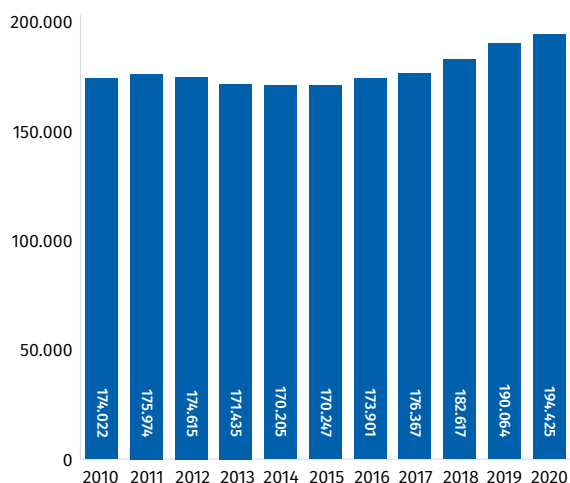
2 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/02/minder-faillissementen-in-2020>)

3 Mogelijk spelen seizoenseffecten hierbij een rol.

4 Bron: ABN AMRO (<https://insights.abnamro.nl/2021/03/de-nederlandse-economie-in-zicht-herstel-in-tweede-helft-2021/>)



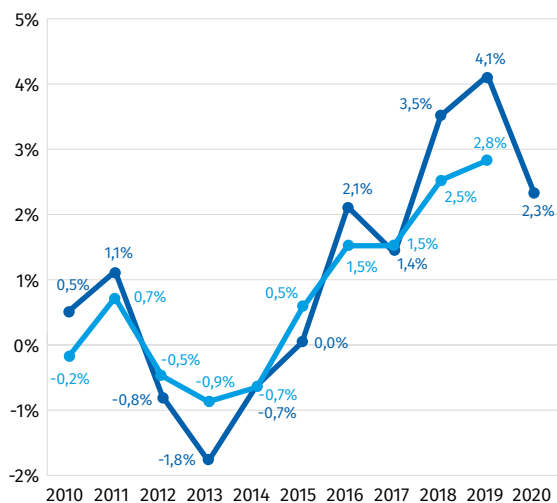
Figuur 1 Ontwikkeling aantal banen in Flevoland (2010-2020)



Figuur 2 Ontwikkeling banen in percentages groei per jaar, provincie Flevoland en Nederland⁵ (2010-2020)

Legenda

■ Flevoland ■ Nederland



Alleen banenkrimp in de Noordoostpolder

Op de Noordoostpolder na groeide het aantal banen in alle Flevolandse gemeenten (tabel 1).

In relatieve zin groeide het aantal banen het sterkst in

Dronten en Almere (respectievelijk: 3,9% en 3,6%). Van de totale werkgelegenheid in de provincie is het grootste deel werkzaam in Almere (45,2%). In absolute zin zien we daar ook de grootste banengroei ten opzichte van 2019 (+3.016).

De provincie heeft de banengroei vooral te danken aan de forse banengroei in twee sectoren. De groot- en detailhandel (+1.508 banen) en de gezondheidszorg (+1.212 banen). Dit zijn ook de sectoren die in Almere voor het belangrijkste deel bijdragen aan de banengroei.

In relatieve zin groeide het aantal banen het sterkst in Dronten (+3,9%), vooral in de conjunctuurgevoelige branches. Zoals verhuur roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening (+464 banen). En cultuur, sport en recreatie (+207 banen).

Ook tussen april en september 2020 zien we dat de werkgelegenheid in Dronten in beide sectoren is gegroeid. Dit is opvallend, omdat dit juist sectoren zijn die door de coronacrisis relatief hard zijn getroffen.

De banenkrimp in Noordoostpolder is duidelijk het gevolg van een flinke afname van het aantal uitzendkrachten. Per saldo een afname van 1.173 uitzendkrachten (-29,5%). Uit toelichtingen van uitzendbureaus in de Noordoostpolder valt op te maken dat de coronacrisis hier debet aan is.

In de hele provincie gaat het verhoudingsgewijs om een minder sterke krimp in de uitzendbranche. Per saldo een afname van 1.096 uitzendkrachten (-9,8%).

In september 2020 zien we dat het aantal uitzendkrachten ten opzichte van april 2020 weer fors toeneemt. Zowel in de Noordoostpolder (+18,5%) als op provinciaal niveau (+7,5%). Het is mogelijk dat in het derde kwartaal het versoepelen van de maatregelen een rol heeft gespeeld. Hierdoor kon de economie weer aantrekken. Ook seizoenseffecten spelen een rol.

5 LISA-cijfers 2020 zijn voor Nederland nog niet beschikbaar.



Tabel 1 Overzicht ontwikkeling aantal banen per regio 2019-2020 (april)

Locatie	2019	2020 (april)	Groei absoluut	Groei relatief	Aandeel in totale werkgelegenheid 2020 (april)
Flevoland	190.064	194.425	4.361	2,3%	100,0%
Almere	84.792	87.808	3.016	3,6%	45,2%
Dronten	17.463	18.141	678	3,9%	9,3%
Lelystad	37.265	38.319	1.054	2,8%	19,7%
Noordoostpolder	27.132	26.217	-915	-3,4%	13,5%
Urk	11.535	11.774	239	2,1%	6,1%
Zeewolde	11.877	12.166	289	2,4%	6,3%

Grootste banengroei bij nieuw opgerichte bedrijven

In de provincie zijn er in totaal 4.361 nieuwe banen bijgekomen. Per saldo⁶ zorgden nieuw opgerichte vestigingen voor 2.892 extra banen (tabel 2). Deze nemen het grootste gedeelte van de banengroei voor hun rekening. Het gaat om 66,3% van de totaal +4.361 banen. Bij bestaande bedrijven zien we ook een positief saldo (+755 banen). Het saldo van het

aantal banen bijgekomen en vertrokken bedrijven is ook positief: +714.

Vooral in Almere zijn er per saldo relatief veel banen bijgekomen door nieuw opgerichte bedrijven: +2.142 banen. Bij bestaande bedrijven valt de banenkrimp in de Noordoostpolder op: 1.113 banen bij bestaande bedrijven. Dit is voornamelijk het gevolg van een forse banenkrimp in de uitzendbranche. In Dronten nam het aantal banen bij bestaande bedrijven juist toe: +609 banen.

6 De banen die gecreëerd werden door nieuw opgerichte vestigingen minus de banen die verdwenen als gevolg van het opheffen van vestigingen (failliete vestigingen en vestigingen die om andere redenen hun activiteiten hebben beëindigd).

Tabel 2 Aantal banen nieuwe/binnengekomen, vertrokken/opgeheven, bestaande bedrijven in Flevoland, 2019-2020 (april)

Omschrijving	Banen
(Verloren) banen bij opgeheven vestigingen	-5.682
Banen bij nieuwe opgerichte vestigingen	+8.574
Saldo oprichtingen en opheffingen	+2.892
(Verloren) banen bij vertrokken vestigingen	-2.082
Banen bij binnengekomen vestigingen	+2.796
Saldo vertrokken en binnengekomen vestigingen	+714
Banenontwikkeling bij bestaande vestigingen	+755
Totale banengroei	+4.361



Verskillende werkgelegenheidscijfers

Betrouwbare werkgelegenheidscijfers worden in Nederland op verschillende manieren verzameld. En door een aantal partijen aangeboden. Denk aan LISA, het CBS, de KVK en het UWV. Daardoor zijn er verschillende cijfers beschikbaar. Die elk weer hun voor- en nadelen kennen.

De werkgelegenheidscijfers van deze aanbieders zijn onderling niet altijd direct te vergelijken. Begin april stelde het UWV in een persbericht⁷ dat de werkgelegenheid in Flevoland sterk is afgenomen door de coronacrisis (-1,2%). Dit lijkt tegenstrijdig met de bevindingen in het Flevolandse Werkgelegenheidsonderzoek. Want deze laat een groei van de werkgelegenheid zien.

Maar er zijn fundamentele verschillen tussen de benadering van het UWV en het Flevolandse Werkgelegenheidsonderzoek.

Allereerst verschilt het gehanteerde peilmoment. Ook verschilt de manier van registreren. Tenslotte verklaren de volgende twee factoren de verschillende uitkomsten:

- het Flevolandse Werkgelegenheidsonderzoek kijkt naar het aantal banen bij vestigingen in Flevoland. Het UWV kijkt naar banen van in Flevoland woonachtige werknemers. Een deel van de inwoners werkt echter buiten de provincie, bijvoorbeeld op of rondom Schiphol. UWV schetst dat de afgenomen activiteiten op en rondom Schiphol voor een deel de daling van het aantal banen verklaart.
- het UWV kijkt - via de Polisadministratie - alleen naar werknemers in loondienst. Het Flevolandse Werkgelegenheidsonderzoek neemt ook zelfstandigen en eigenaren mee.

⁷ Zie: <https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/regio/flevoland/werkgelegenheid-flevoland-sterk-geraakt-door-corona>



2. Ontwikkeling werkgelegenheid naar sector

Net als in 2019 laten bijna alle sectoren in 2020 opnieuw een groei zien. Een banenkrimp is alleen te zien bij de horeca en nutsbedrijven. De sterkste banenkrimp zien we in de verhuur van roerende zaken en overige zakelijke dienstverlening. Vooral in de uitzendbranche. In absolute zin groeide het aantal banen in de groot- en detailhandel het sterkst. In de roerende zaken (overige zakelijke dienstverlening) zien we de sterkste banenkrimp.

Banengroei in bijna alle sectoren

De banengroei in de groot- en detailhandel en de gezondheidszorg verklaart voor een belangrijk deel de werkgelegenheidsgroei. Absoluut gezien nam het aantal banen in de provincie namelijk het sterkst toe in deze twee sectoren (figuur 3).

De vijf sectoren met de grootste absolute groei in 2019-2020 zijn de groot- en detailhandel (1.508 banen erbij, +3,9%), gezondheidszorg (1.212, +4,5%), bouwbedrijven (813, +9,7%), onderwijs (607, +4,7%) en zakelijke dienstverlening en handel onroerend goed (540, +3,0%).

Relatief gezien nam het aantal banen ook het sterkst toe in het openbaar bestuur (373 banen erbij, +4,8%) en in de overige dienstverlening (179, +4,2%).

De bedrijven in de verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening⁸, hadden het in april 2020 al zwaar te verduren.

Het grootste gedeelte van de verminderde economische activiteit als gevolg van de coronacrisis ligt namelijk bij de reis- en uitzendbranche⁹. Het aantal banen in deze sector kromp dan ook het sterkst (1.091 banen eraf, 5,2%). De uitzendbranche neemt binnen de sector het grootste deel van de krimp voor haar rekening. Vooral de banenkrimp bij meerdere uitzendbureaus in de Noordoostpolder speelt een belangrijke rol bij deze afname (1.434 banen).

In de periode 2019-2020 nam het aantal banen af in de horeca (-2,8%). Ook bij nutsbedrijven (-4,4%). De banenkrimp in de horeca is voor een groot deel te verklaren door een banenkrimp bij horecabedrijven in Almere (-225 banen). En ook hier speelt de coronacrisis waarschijnlijk een rol.

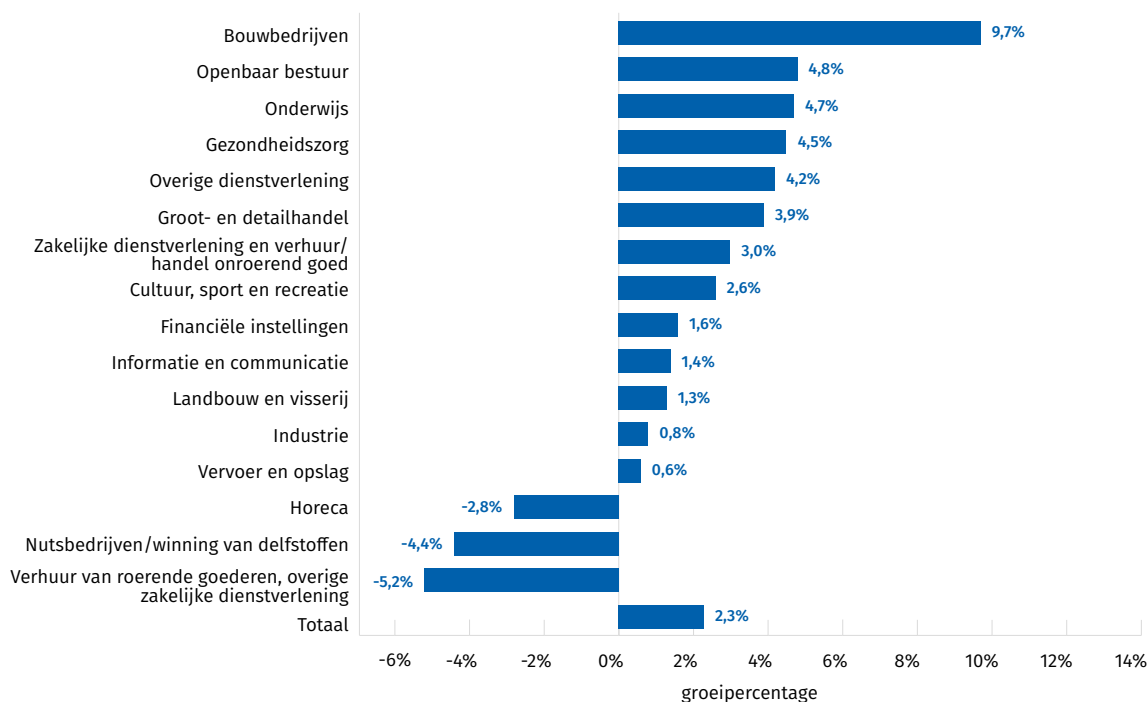
[Hoofdstuk 5](#) bevat cijfers van september 2020 en geeft de werkgelegenheidsontwikkeling ten opzichte van april 2020 weer.

⁸ De uitzendbranche is onderdeel van deze sector en neemt een groot deel van de krimp voor haar rekening.

⁹ <https://www.rabobank.nl/kennis/s011107197-sectorprognoses-volgend-jaar-beter>



Figuur 3 Ontwikkeling banen per sector in de provincie Flevoland (2019-2020)



Groot- en detailhandel in bijna alle gemeenten grootste sector

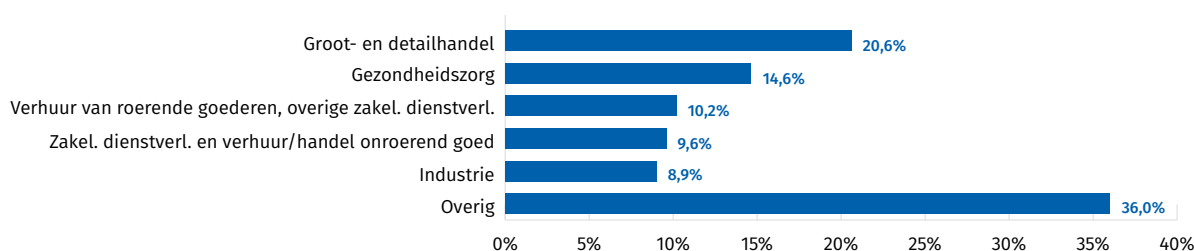
De groot- en detailhandel is met een vijfde van het totale aantal banen (20,6%) duidelijk de grootste sector in Flevoland (figuur 4). De gezondheidszorg zorgt voor een zevende (14,6%) van de totale werkgelegenheid.

Ondanks de forse banenkrimping in de uitzendbranche in de Noordoostpolder, behoort de verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening nog steeds tot een van de vijf grootste sectoren. Wel kelderde het aandeel van deze sector in het totale

aantal banen fors. Van 11,0% in 2019 naar 10,2% in 2020. Verder zien we wat betreft aandeel geen grote verschuivingen ten opzichte van 2019.

In bijna alle Flevolandse gemeenten is de groot- en detailhandel de grootste sector. In Urk is de industrie (24,8% van totale aantal banen) wat betreft werkgelegenheid de grootste sector. Bedrijven in de verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening zorgen vooral voor een relatief groot deel van de banen. In Dronten (15,7%), Urk (14,1%) en Noordoostpolder (13,3%, was in 2019 18,2%).

Figuur 4 Vijf grootste sectoren op basis van aandeel in het totaal aantal banen in Flevoland (2020)



3. Vestigingsdynamiek

Per 1 april 2020 telde Flevoland 45.632 vestigingen. Ten opzichte van een jaar eerder gaat het om een toename van 3.608 vestigingen, een groei van 8,6%. In bijna alle sectoren is het aantal vestigingen toegenomen. Landelijk groeide het aantal eenmanszaken de afgelopen jaren fors. Deze ontwikkeling speelt een belangrijke rol bij de groei van de bedrijvenpopulatie in Flevoland. Net als in de rest van Nederland.

Alle Flevolandse gemeenten laten een groei zien van het aantal vestigingen. Almere en Lelystad zijn met een toename van respectievelijk 10,9% en 8,7% de twee uitschieters in de provincie.

Flinke toename aantal vestigingen in provincie Flevoland

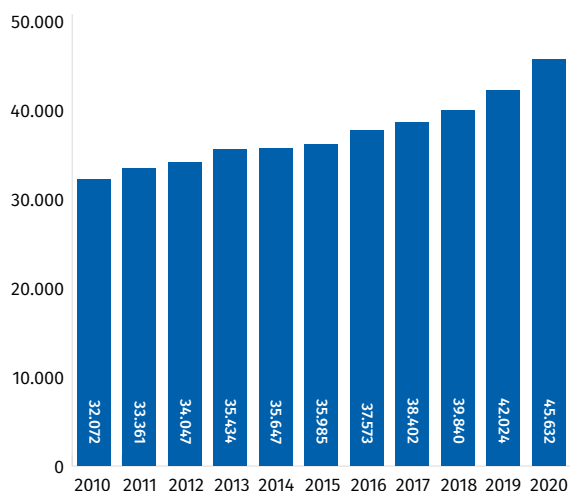
Figuur 5 en 6 laten de ontwikkeling van het aantal vestigingen in Flevoland zien. In 2018 is de groei 3,7%, in 2019 5,5%. En in 2020 is de groei 8,6%. Dit is de sterkste groei van de afgelopen 10 jaar. Deze groei komt vooral door de toename in het aantal eenmanszaken. In de periode 2019-2020 zijn er namelijk 3.482 eenmanszaken bijgekomen. Een groei van maar liefst 12,2%.

Al met al is in alle sectoren het aantal vestigingen toegenomen. In absolute zin nam het aantal vesti-

gingen het meest toe in de bouwsector (+591 vestigingen). Ook in de groot- en detailhandel (+573 vestigingen). En de zakelijke dienstverlening en verhuur/handel onroerend goed (+525 vestigingen).

Kijkend naar de omvang is het aantal kleine vestigingen (1 t/m 9 werkzame personen) flink toegenomen. Terwijl het aantal zeer grote vestigingen (>250 banen) in de provincie beperkt toenam. Het aantal vestigingen met 10 tot 250 werkzame personen nam licht af ([paragraaf 4.2](#)).

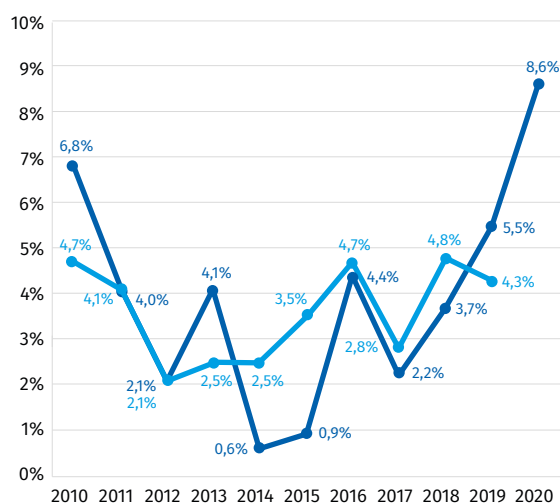
Figuur 5 Ontwikkeling aantal vestigingen in Flevoland (2010-2020)



Figuur 6 Ontwikkeling vestigingen in percentages groei per jaar, provincie Flevoland en Nederland¹⁰ (2010-2020)

Legenda

■ Flevoland ■ Nederland



¹⁰ LISA cijfers 2020 zijn voor Nederland nog niet beschikbaar.



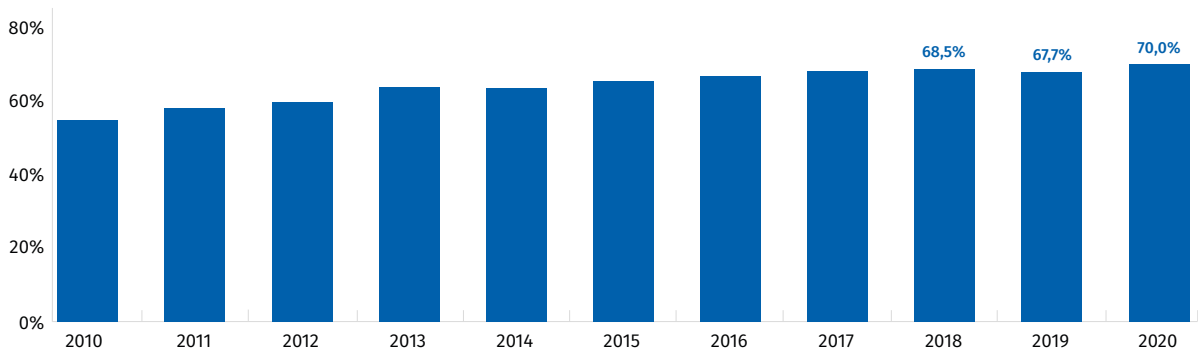
Eenmanszaken belangrijke drijver voor groei bedrijvenpopulatie

De groei van het aantal vestigingen komt vooral door de groei van het aantal eenmanszaken. Nu is zeven op de tien vestigingen (70,0%) in de provincie een eenmanszaak (figuur 7). Niet eerder was het aandeel eenmanszaken in de provincie zo hoog. Ten opzichte van 2019 nam het aandeel eenmanszaken in de bedrijvenpopulatie flink toe (+2,3 procentpunt).

De afgelopen tien jaar was deze toename alleen hoger in de periode 2010-2011 (+3,6 procentpunt).

De toename van het aantal eenmanszaken is mogelijk te verklaren door de toegenomen werkloosheid. En de beperkte openstaande vacatures aan het begin van de coronacrisis. Een deel van de nieuwe ondernemers is opportunistisch. Maar het gaat ook om mensen die uit nood voor zichzelf beginnen.

Figuur 7 Ontwikkeling aandeel eenmanszaken in totale bedrijvenpopulatie, provincie Flevoland (2010-2020)



In alle Flevolandse gemeenten zien we een toename van het aantal vestigingen (tabel 3). De groei van het aantal vestigingen in Almere is +2.280 vestigingen. Daarmee draagt Almere voor het grootste deel bij aan de groei van het aantal vestigingen in de provincie (63,2% van de +3.608 vestigingen).

In relatieve zin zien we in Lelystad ook een duidelijke groei van de bedrijvenpopulatie, een groei van 8,7% (+651 vestigingen) ten opzichte van 2019. Het aantal vestigingen in Zeewolde groeide verhoudingsgewijs wat minder sterk, een toename van 4,0% (+107 vestigingen).

Tabel 3 Overzicht ontwikkeling aantal vestigingen per regio 2019-2020 (april)

Locatie	2019	2020 (april)	Groei absoluut	Groei relatief	Aandeel in totale werkgelegenheid 2020 (april)
Flevoland	42.024	45.632	3.608	8,6%	100,0%
Almere	20.883	23.163	2.280	10,9%	50,8%
Dronten	4.129	4.329	200	4,8%	9,5%
Lelystad	7.455	8.106	651	8,7%	17,8%
Noordoostpolder	5.104	5.378	274	5,4%	11,8%
Urk	1.790	1.886	96	5,4%	4,1%
Zeewolde	2.663	2.770	107	4,0%	6,1%



4. Banen en vestigingen naar type

Het aandeel fulltimebanen in de provincie is in 2020 iets toegenomen. Nu is iets meer dan acht op de tien werkzame personen (82%) een 'fulltimer'. Verder springt de afname van het aantal uitzendkrachten direct in het oog (-9,8%). Ook zien we dat de banengroei in de provincie vooral een gevolg is van kleine bedrijven (1 t/m 9 banen) en zeer grote bedrijven (250 en meer banen).

Ook zagen we eerder dat het aantal vestigingen in Flevoland flink toenam. De toename van het aantal eenmanszaken in de provincie blijkt hiervoor de belangrijkste verklarende factor te zijn.

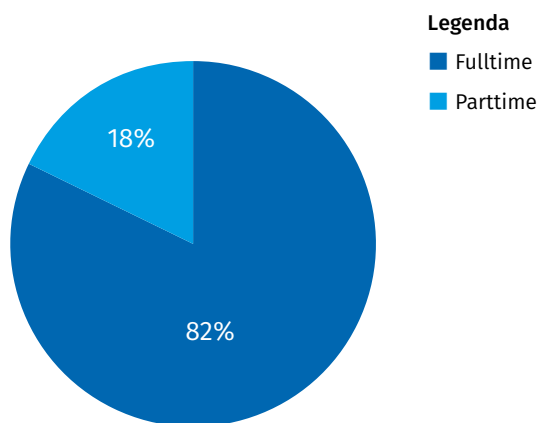
4.1 Banen naar type

Fulltime en parttime

Figuur 8 geeft de verhouding weer tussen het aantal fulltime en parttimebanen. Van de in totaal 194.425 banen in Flevoland is een ruime meerderheid fulltime (82%). Dit betreffen banen van 12 uur per week of meer¹¹. De overige 18% van de banen zijn parttime. Het aandeel fulltimebanen nam ten opzichte van 2019 iets toe (+1 procentpunt).

Van alle Flevolandse gemeenten is het aandeel fulltimebanen het hoogst in Lelystad (83%) en de Noordoostpolder (84%). In Dronten (79%) wat lager dan in de rest van de provincie.

Figuur 8 Verdeling banen naar type in de provincie Flevoland (2020 april)



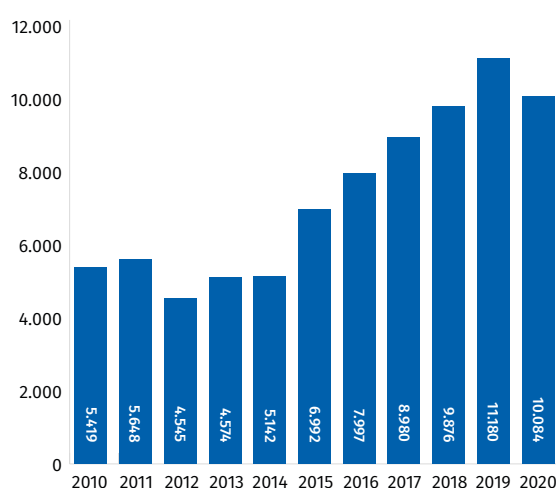
¹¹ Vanuit LISA wordt onderscheid gemaakt tussen banen tot 12 uur per week en banen van gemiddeld 12 uur per week of meer (zie LISA protocol, <https://www.lisa.nl/publicaties/lisa-handboek>)

Forse afname uitzendkrachten na jaren van groei

Tussen 2015 en 2019 groeide het aantal uitzendkrachten jaarlijks met 10 tot 14%. Echter COVID-19 en de coronamaatregelen waren een flinke klap voor de uitzendbranche. De cijfers van 2020 (april) laten een duidelijke krimp zien: een afname van 1.096 (-9,8%) uitzendkrachten. Vooral in de Noordoostpolder: -1.173 uitzendkrachten, -29,5%. En in mindere mate kwamen ook in Lelystad (356 uitzendkrachten, 25,1%) veel uitzendkrachten (tijdelijk) zonder werk te zitten.

Ondanks de coronacrisis zien we per september 2020 een toename van het aantal uitzendkrachten in de provincie: +7,5%. Ook in de Noordoostpolder en in Lelystad is het aantal uitzendkrachten op dat moment weer toegenomen. Respectievelijk met 18,5% en 8,6%. Echter, daarmee is het gat nog steeds fors en duidelijk lager dan in 2019.

Figuur 9 Ontwikkeling uitzendkrachten bij uitzendbureaus in de provincie Flevoland (2010-2020)



4.2 Vestigingen naar type

Werkgelegenheids groei bij kleine bedrijven (1 t/m 9 banen)

In de afgelopen tien jaar groeide het aantal eenmanszaken (+12,2%) het sterkst in 2020. Deze ontwikkeling heeft ook duidelijk effect op de ontwikkeling van banen bij kleine bedrijven, met 1 t/m 9 werkzame personen (figuur 11). Nu bieden bedrijven met deze omvang in totaal aan 67.230 personen werk (34,6% van totale werkgelegenheid).

Bijna de helft (48,5%) van de werkgelegenheid bij deze kleine bedrijven is afkomstig van eenmanszaken.

De andere helft is afkomstig van bedrijven met 2 t/m 9 werkzame personen. Kijkend naar alleen deze groep, zien we een werkgelegenheids groei van 2,0% in 2020 ten opzichte van 2019. Dat is iets lager dan de totale werkgelegenheid in de provincie (+2,3%).

In de periode 2018-2019 was de banengroei bij deze groep met 7,8%. Dat is sterker dan de totale werkgelegenheid (+4,1%). Tussen april en september 2020 gaat het bij deze bedrijven om een lichte banenkrimp: -0,2%. Terwijl de totale werkgelegenheid in de provincie in diezelfde periode groeit +0,8%).

Lichte banenkrimp bij middelgrote bedrijven

Bedrijven in de provincie met 10 t/m 49 werkzame personen hebben in totaal 42.960 arbeidsplaatsen. Dat is 22,1% van totale werkgelegenheid. Het aantal banen bij middelgrote bedrijven groeide in 2019 nog licht: +1,0%. Maar we zien we in 2020 een lichte krimp (-1,3%). Ook tussen april en september 2020 kromp de werkgelegenheid bij middelgrote bedrijven licht (-0,6%).

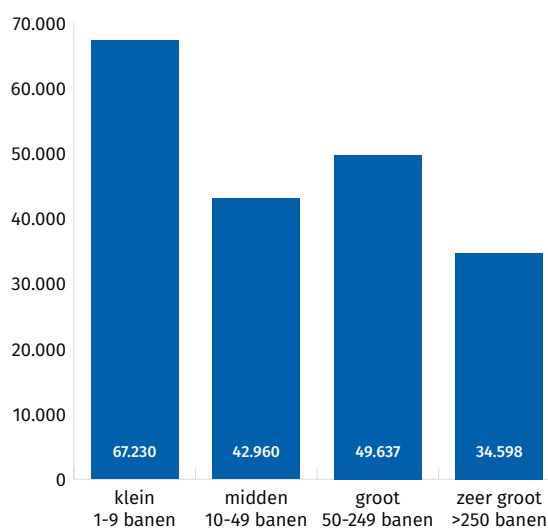
Banengroei bij (zeer) grote bedrijven

Grote bedrijven zijn bedrijven met 50 t/m 249 werkzame personen. Zeer grote bedrijven hebben 250 en meer werkzame personen. In Flevoland zorgen zij respectievelijk voor 25,5% en 17,8% van de totale werkgelegenheid.

Ten opzichte van 2019 is het aantal banen bij grote bedrijven min of meer gelijk gebleven (+0,3%). Ook tussen april en september 2020 is het aantal banen bij grote bedrijven bijna onveranderd (+0,2%).

De werkgelegenheid bij zeer grote bedrijven (250 banen en meer) laat over de periode 2019-2020 een groei zien (+3,1%). Ook de cijfers van september 2020 laten een positieve banenontwikkeling zien (+2,3% ten opzichte van april).

Figuur 10 Verdeling aantal banen naar grootteklasse, provincie Flevoland (2020 april)



4.3 Werkgelegenheid en vestigingsdynamiek op bedrijventerreinen

Banenkrimp op bedrijventerreinen

Ruim een derde (37,3%) van de banen in Flevoland komt van bedrijven die gevestigd zijn op bedrijventerreinen (figuur 11). Ten opzichte van 2019 gaat het om een afname van 1,8 procentpunt. Dit verklaren we deels door de banenkrimp op bedrijventerreinen in de provincie. Over de periode 2019-2020 daalde de werkgelegenheid op deze werklocaties namelijk met 1.871 banen, een afname van 2,5%.

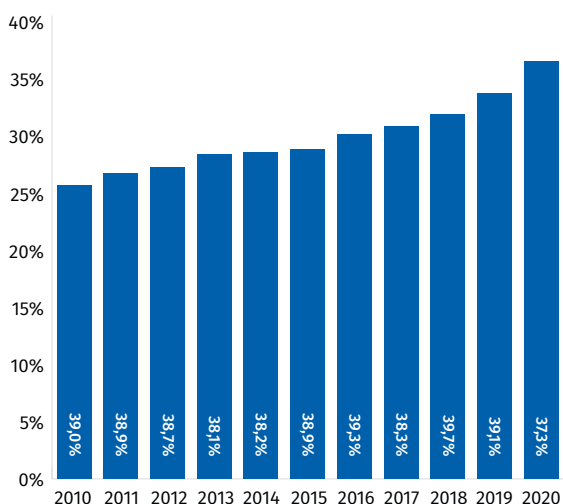
Vooral op de bedrijventerreinen van de Noordoostpolder (-9,6%) en Lelystad (-10,5%) vond een flinke banenkrimp plaats. Het gaat om meerdere uitzendbedrijven met forse banenkrimp.



De werkgelegenheid bij bedrijven die niet op een bedrijventerrein gevestigd zijn, groeide in diezelfde periode met 5,4% (+6.232 banen).

In verhouding met andere Flevolandse gemeenten is in Urk en Zeewolde een relatief groot deel van het totale aantal werkzame personen actief bij bedrijven op bedrijventerreinen. Hier zijn ruim de helft van de banen afkomstig van bedrijven op bedrijventerreinen (Urk: 51,3% en Zeewolde: 53,3% van het totale aantal banen). In Dronten (28,2%) en Lelystad (33,2%) zijn juist relatief weinig banen afkomstig van bedrijven op bedrijventerreinen.

Figuur 11 Ontwikkeling aandeel banen op bedrijventerreinen in de provincie Flevoland (2010-2020)

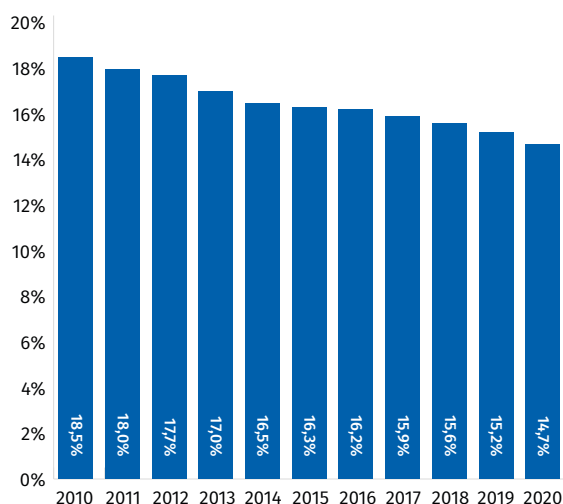


Toename aantal bedrijven op zowel bedrijventerreinen als elders

Sinds 2010 is het aandeel vestigingen van de totale bedrijvenpopulatie dat op bedrijventerreinen is gevestigd elk jaar afgenomen. In 2020 zat in Flevoland ongeveer een op de zeven vestigingen (14,7%) nog op een bedrijventerrein. De afname komt vooral doordat het aantal bedrijven dat niet op een bedrijventerrein gevestigd is, sterker groeit (+9,2%). Sterker dan het aantal bedrijven dat wel op een bedrijventerrein gevestigd is (+5,1%).

De in verhouding sterkere toename buiten bedrijventerreinen is deels te verklaren door de groei van het aantal eenmanszaken. Dit type bedrijven vestigt zich nu eenmaal minder vaak op bedrijventerreinen.

Figuur 12 Ontwikkeling aandeel vestigingen op bedrijventerreinen in de provincie Flevoland (2010-2020)



5. Impact COVID-19 op economie

In 2020 is de economie in Flevoland - in vergelijking met alle andere provincies - het minst sterk gekrompen. Dit blijkt uit voorlopige cijfers van het CBS. Ondanks de economische krimp in 2020 (-2%), nam de werkgelegenheid in Flevoland licht toe tussen april en september 2020 (+0,8%). In alle gemeenten is het aantal banen in deze periode min of meer gelijk gebleven of licht toegenomen.

Verder zien we dat de werkgelegenheid in de uitzendbranche zich weer langzaam herstelt. Dit na de forse banenkrimp in 2019-2020 (april). Daarentegen daalde het aantal banen in de financiële sector relatief sterk.

Duidelijk effect coronasteunpakket overheid

De landelijke lockdowns en andere maatregelen - zoals het tijdelijk sluiten van de horeca - zorgen bij veel bedrijven en werknemers voor inkomstenverlies. Al snel heeft de Nederlandse overheid met het inzetten van steunmaatregelen veel werkloosheid en faillissementen (tijdelijk) voorkomen. Deze steunpakketten gaan in versoberde vorm in ieder geval door tot aan de zomer van 2021.

In 2020 kromp het bruto binnenlands product (BBP) landelijk met 3,8% ten opzichte van een jaar eerder. Flevoland had een krimp van ongeveer 2%. Daarmee is het de provincie met de relatief kleinste terugval van de economie¹². In vergelijking met omliggende landen is de krimp in Nederland beperkt. En dankzij ruimhartige steun is de werkloosheid relatief laag gebleven. En zijn er voorlopig weinig faillissementen.

Impact coronacrisis verschilt duidelijk per sector

Enkele sectoren zijn zwaarder getroffen dan andere sectoren. Duidelijk het zwaarst getroffen¹³ zijn horeca, cultuur, recreatie, overige diensten, vervoer en opslag (waaronder luchtvaart). Ook verhuur en overige zakelijke diensten (waaronder reisbranche en uitzendbranche)¹⁴. Vooral in deze sectoren hebben ondernemers weinig vertrouwen in het voortbestaan van hun bedrijf¹⁵.

Toch is het aantal faillissementen deze eeuw nog niet eerder zo laag geweest als in 2020. In coronajaar 2020 gingen volgens het CBS in Nederland maar 2.703 bedrijven over de kop. Dat is 16% minder dan in 2019. Kanttekening hierbij is dat deze statistieken exclusief eenmansbedrijven en vrijwillige bedrijfsbeëindigingen zijn.

Het lage aantal faillissementen komt door de miljarden euro's aan coronasteun die bedrijven kregen van het kabinet¹⁶. Die effecten zijn ook elders te zien. Zo is volgens marktonderzoeker Locatus ondanks de crisis de winkelleegstand nauwelijks toegenomen¹⁷. Wel is het de verwachting dat er in 2021 meer bedrijven gaan omvallen. En dat de werkloosheid zal toenemen¹⁸.

Flevoland kent relatief lage krimp in 2020

De economie in Flevoland is in vergelijking met alle andere provincies het minst sterk gekrompen (ongeveer -2%). De krimp bleef beperkt door goed presterende leasebedrijven. Zij zijn onderdeel van de sector verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverleningen. De krimp bleef ook beperkt door de groei van de detail- en groothandel. Verder hebben de door de crisis getroffen bedrijfstakken - zoals de horeca, reisbemiddeling en personenvervoer - een minder groot aandeel in de economie van Flevoland¹⁹.

12 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/08/economie-krimpt-in-2020-het-sterkst-in-noord-holland-en-groningen>)

13 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/achtergrond/2020/53/jaar-overzicht-2020>)

14 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/achtergrond/2020/53/jaar-overzicht-2020>)

15 Bron CBS, KVK, VNO-NCW en MKB-Nederland (<https://www.vno-ncw.nl/nieuws/ondernemers-zwaar-getroffen-sectoren-zeer-bezorgd-over-continuïteit-bedrijf>)

16 Bron: CBS (<https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2021/02/minder-faillissementen-in-2020>)

17 Bron: Locatus (<https://locatus.com/blog/ondanks-corona-stijgt-winkelleegstand-nauwelijks/>)

18 Bron: ABN AMRO (<https://insights.abnamro.nl/2021/03/de-nederlandse-economie-in-zicht-herstel-in-tweede-helft-2021/>)

19 Bron: CBS (https://www.cbs.nl/?sc_itemid=60103b0f-08c7-467a-addc-58945723dd56&sc_lang=nl-nl)



Werkgelegenheidsontwikkeling tussen april en september 2020

We willen inzicht krijgen in de impact van de coronacrisis op de economie van Flevoland. Hiervoor is een vergelijking gemaakt tussen cijfers van april en september 2020 (figuur 13)²⁰. De cijfers van september 2020 laten een lichte banengroei zien ten opzichte van april 2020 (+0,8%).

Het valt op dat de werkgelegenheid in de verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening – onder andere uitzendbranche en reisbemiddeling – weer langzaam herstel laat zien (+3,2%). Het aantal werkzame personen in de uitzendbranche groeide met 7,4%. Of deze trend zich voortzet is onzeker. Het merendeel van de overige sectoren in de provincie laat ook een lichte banengroei zien.

Bedrijven in de financiële sector (-4,5%), onderwijs (-1,7%) en horeca (0,9%) laten ten opzichte van april 2020 juist een banenkrimp zien.

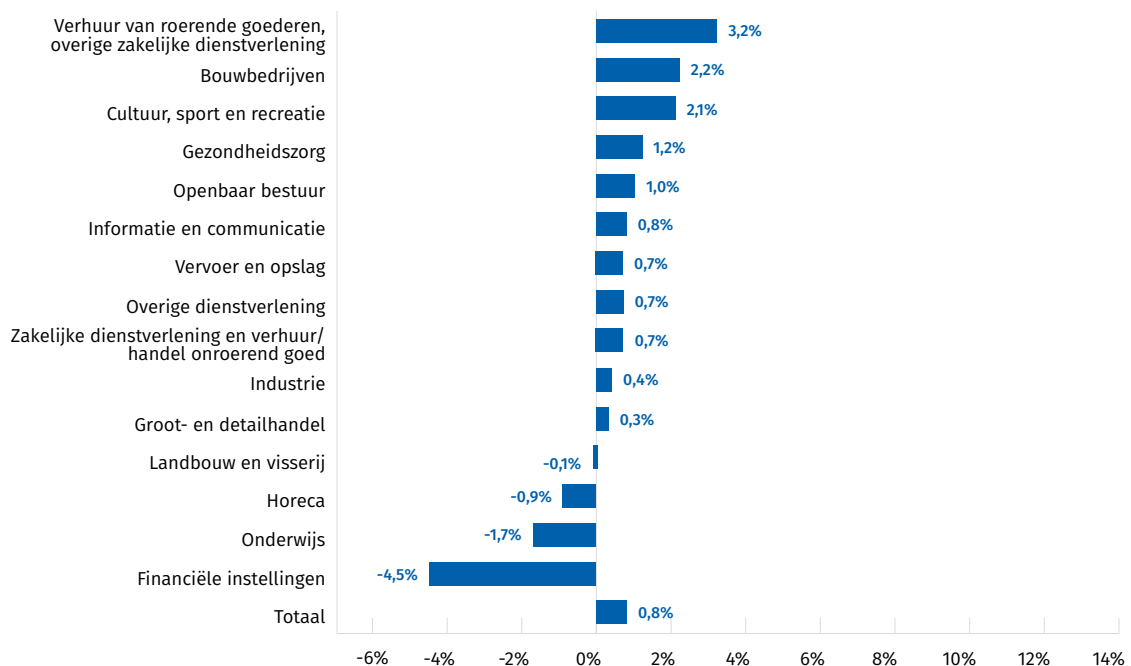
20 Let op: bij vergelijkingen tussen april en september 2020 spelen onder andere seizoenseffecten een rol.

Vooral de krimp bij financiële instellingen springt in het oog. In absolute zin gaat het in deze sector om een beperkte afname (57 banen). Verder is de banenkrimp in het onderwijs geen gevolg van de coronacrisis, maar een seizoenseffect. Dat komt omdat in de zomer veel contracten in het onderwijs aflopen omdat de scholen dan dicht zijn²¹. Binnen de horecasector vond de banenkrimp voornamelijk plaats bij eet- en drinkgelegenheden (-3,0%).

Ondanks dat de cultuur, sport en recreatie tot een van de krimpsectoren behoort, is het aantal banen in deze sector in Flevoland licht toegenomen (+2,2%). Deze werkgelegenheidsgroei is min of meer vergelijkbaar met 2019-2020 (april). Toen groeide de werkgelegenheid in deze sector namelijk met 2,6%. Mogelijk dat hier ook seizoenseffecten een rol spelen.

21 Bron UWV: <https://www.uwv.nl/overuuv/Images/werkgelegenheid-en-nou-naar-sector-sinds-start-crisis-feb-jul-2020.pdf>

Figuur 13 Ontwikkeling banen per sector in de provincie Flevoland (april-september 2020)



Banengroei door zowel bestaande, nieuw opgerichte als verhuisde vestigingen

Tussen april en september 2020 is het aantal bedrijven toegenomen met 2,1%. Het positieve saldo is mogelijk te verklaren door de toegenomen werkloosheid en de beperkte openstaande vacatures. Een deel van de nieuwe ondernemers is opportunistisch. Maar het gaat ook om mensen die uit nood voor zichzelf beginnen.

Ondanks de coronacrisis is de werkgelegenheid in Flevoland tussen april en september 2020 opnieuw gegroeid. Vooral bij de bestaande vestigingen is de werkgelegenheid gegroeid (+619 banen). Ook tussen enerzijds nieuwe opgerichte vestigingen en anderzijds opgeheven vestigingen is het saldo positief (+402 banen). Datzelfde geldt voor de binnengekomen en vertrokken vestigingen (+485 banen).

Tabel 4 Aantal banen nieuwe/binnengekomen, vertrokken/opgeheven, bestaande bedrijven in Flevoland, april – september 2020

Omschrijving	Banen	
(Verloren) banen bij opgeheven vestigingen	-2.117	
Banen bij nieuwe opgerichte vestigingen	+2.519	
Saldo oprichtingen en opheffingen		+402
(Verloren) banen bij vertrokken vestigingen	-1.011	
Banen bij binnengekomen vestigingen	+1.496	
Saldo vertrokken en binnengekomen vestigingen		+485
Banenontwikkeling bij bestaande vestigingen		+619
Totale banengroei		+1.506

Evenveel of meer werkgelegenheid in Flevolandse gemeenten

In alle gemeenten in Flevoland is de werkgelegenheid onveranderd of licht gegroeid tussen april en september 2020. In relatieve zin is in de Noordoostpolder (+2,3%) en Zeewolde (+1,6%) de

werkgelegenheid het sterkst toegenomen. Deze groei kunnen we voor een belangrijk deel verklaren door de banengroei in de uitzendbranche. Daarmee lijkt de forse banenrimp in de uitzendbranche (april 2020) zich hier weer langzaam te herstellen.

Tabel 5 Overzicht ontwikkeling aantal banen per regio, april – september 2020

Locatie	2020 april	2020 sept.	Groei absoluut	Groei relatief	Aandeel in totale werkgelegenheid 2020 sept.
Flevoland	194.425	195.931	1.506	0,8%	100,0%
Almere	87.808	88.105	297	0,3%	45,0%
Dronten	18.141	18.351	210	1,2%	9,4%
Lelystad	38.319	38.423	104	0,3%	19,6%
Noordoostpolder	26.217	26.819	602	2,3%	13,7%
Urk	11.774	11.868	94	0,8%	6,1%
Zeewolde	12.166	12.365	199	1,6%	6,3%

Sterke variatie verklaring toename/afname personeel bij bedrijven

Werkgevers zijn gevraagd om een toelichting te geven bij een afname of toename van het aantal werkzame personen. De reacties variëren sterk. Zo geven meerdere werkgevers aan dat de coronacrisis tot

dusver - september 2020 - geen nadelig effect heeft op het aantal werkzame personen. Ook is er een deel dat de afgelopen maanden (noodgedwongen) personeel heeft moeten ontslaan. Of contracten niet heeft verlengd als gevolg van de coronacrisis.



6. Onderzoeksverantwoording

Methodiek

Eind 2020 hebben we alle vestigingen (zie [begrip-
penlijst](#)) in Flevoland uitgenodigd de werkgelegenheidsenquête in te vullen. De uitnodiging is verzonden aan alle relevante vestigingen, ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. Dit is aangevuld met bij ons bekende vestigingen²².

Alle vestigingen ontvingen eerst een digitale uitnodiging, daarna een schriftelijke herinnering. Vervolgens is een deel van de vestigingen telefonisch benaderd. Het gaat om vestigingen die niet reageerden op uitnodiging of herinnering. En met meer dan één werkzame persoon.

²² Niet alle vestigingen zijn ingeschreven in het KVK Handelsregister.

Respons

Deze methode heeft in 2020 geresulteerd in een respons zoals vermeld in tabel 6. Deze tabel geeft inzicht in de respons verdeeld naar grootteklasse. Deze verdeling is gemaakt omdat er per grootteklasse verschillende richtnormen zijn. Zo moeten grotere bedrijven een hoger responspercentage behalen dan bijvoorbeeld eenmanszaken²³.

Voor de ontbrekende respons hebben we een schatting van de werkgelegenheid gemaakt. Dit met een ophoging voor elke non-responsbedrijf. Voor deze ophoging maakten we onder andere gebruik van de ontwikkelingen bij vergelijkbare bedrijven (grootteklasse en sector). Daarnaast kijken we steeds in hoeverre de gegevens overeenkomen met die uit voorgaande jaren.

²³ Conform LISA protocol (<https://www.lisa.nl/publicaties/lisa-handboek>)

Tabel 6 Responspercentages werkgelegenheidsonderzoek april 2020, naar grootteklasse

Grootteklasse	Vestigingen			Werkzame personen		
	Totaal	Respons	Respons (%)	Totaal	Respons	Respons (%)
1 baan	32.233	9.697	30,1%	32.204	9.668	30,0%
2 t/m 9 banen	10.522	3.195	30,4%	35.769	12.581	35,2%
10 t/m 99 banen	2.591	1.703	65,7%	67.846	46.695	68,8%
100+ banen	286	245	85,7%	72.113	62.473	86,6%

Tabel 7 Responspercentages werkgelegenheidsonderzoek september 2020, naar grootteklasse

Grootteklasse	Vestigingen			Werkzame personen		
	Totaal	Respons	Respons (%)	Totaal	Respons	Respons (%)
1 baan	33.221	8.812	26,5%	33.196	8.787	26,5%
2 t/m 9 banen	10.513	2.472	23,5%	35.730	9.973	27,9%
10 t/m 99 banen	2.567	1.330	51,8%	67.023	36.223	54,0%
100+ banen	288	188	65,3%	73.792	50.937	69,0%

Peildatum

De peildata van de registraties zijn 1 april 2020 en 1 september 2020. Waar we schrijven over de periode 2019-2020, bedoelen we 1 april 2019 tot en met 1 april 2020. Waar we schrijven over april 2020 tot

september 2020, bedoelen we 1 april 2020 tot en met 1 september 2020. De cijfers hebben we verzameld in het najaar van 2020.



Urengrens

In de enquête vragen we naar het aantal banen van meer en minder dan 12 uur per week. Grote banen: minimaal 12 uur per week. Kleine banen: minder dan 12 uur per week.

Drempelwaarde

In de weergave van statistieken is ervoor gekozen om een drempelwaarde van 10 aan te houden. Dit om te voorkomen dat statistieken te herleiden zijn naar individuele vestigingen. Dit geldt enkel voor absolute aantallen. In deze gevallen is een '10' opgenomen in de tabellen.

Mutaties

Het provinciale Vestigingenregister verbetert continu waar nodig haar gegevens. Eventuele omissies of dubbeltellingen worden hersteld. Dit geldt ook voor eventuele grenswijzigingen en conversies van de Standaard Bedrijfs Indeling (SBI)²⁴. Maar niet met terugwerkende kracht. Het kan dus gebeuren dat cijfers in deze rapportage (licht) afwijken van eerder gerapporteerde cijfers over betreffende jaren. In een beperkt aantal gevallen zijn vestigingen in het verleden onterecht afgevoerd in het register. Waarna ze als nieuwe vestiging zijn opgenomen.

²⁴ Het Vestigingenregister registreert van iedere vestiging de hoofdactiviteit middels de SBI van het CBS. Indien een vestiging meerdere activiteiten heeft dan wordt de activiteit waarin het grootste deel van het personeel werkzaam is gebruikt voor de toekenning van de SBI-code. Op basis van de SBI-code worden vestigingen toegedeeld aan sectoren.

Begrippenlijst

- Banen: Aantallen werkzame personen (wp)²⁵. Een werkzame persoon is een arbeidskracht die beroepsmatig (een) betaalde activiteit(en) verricht op of vanuit de vestiging: meewerkende ondernemer/eigenaar (directeur, bedrijfshoofd), meewerkend gezinslid, zelfstandig beroepsbeoefenaar, werknemer, uitzendkracht²⁶.
- Kleine baan: 1 t/m 11 uur per week werkzaam.
- Grote baan: 12 uur of meer per week werkzaam.
- LISA: Landelijk Informatie Systeem van Arbeidsplaatsen.
- SBI: Standaard Bedrijfs Indeling (volgens SBI 2008, versie 2018).
- Vestiging: fysieke vestiging van waaruit betaalde arbeid wordt verricht.

Feiten en cijfers provincie Flevoland

Cijfers en feiten over de provincie Flevoland, waaronder de cijfers van het werkgelegenheidsonderzoek, zijn te raadplegen in onze digitale databank op www.feitelijkflevoland.nl.

Voor vragen over het onderzoek kunt u contact opnemen met Provincie Flevoland, afdeling Strategie en Beleid, team Onderzoek en Beleidsinformatie: onderzoek@flevoland.nl.

²⁵ Definitie conform LISA Handboek.

²⁶ In het Vestigingenregister van provincie Flevoland worden uitzendkrachten geteld op het uitzendbureau van waaruit zij tewerk worden gesteld.



Bijlage 1: tabellen provincie Flevoland

Tabel B Flevoland: aantal banen per sector 2016-2020

Sector	2016	2017	2018	2019	2020 (april)	2020 (sept.)
Nutsbedrijven / winning van delfstoffen	822	823	873	970	927	994
Zakelijke dienstverlening en verhuur / handel onroerend goed	17.141	17.382	17.536	18.106	18.646	18.775
Landbouw en visserij	5.857	5.857	6.078	6.337	6.417	6.413
Industrie	15.230	15.429	16.321	17.181	17.325	17.400
Bouwbedrijven	6.944	7.340	7.863	8.396	9.209	9.416
Groot- en detailhandel	35.461	36.096	37.327	38.637	40.145	40.251
Vervoer en opslag	6.068	5.943	6.594	6.621	6.664	6.713
Horeca	6.688	7.366	7.798	8.348	8.113	8.037
Informatie en communicatie	8.257	6.366	6.445	6.299	6.385	6.435
Financiële instellingen	1.641	1.530	1.176	1.240	1.260	1.203
Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening	17.322	18.342	19.245	20.955	19.864	20.502
Openbaar bestuur	8.081	7.890	7.802	7.773	8.146	8.231
Onderwijs	12.134	12.499	12.569	12.920	13.527	13.295
Gezondheidszorg	24.192	25.070	26.136	27.181	28.393	28.726
Cultuur, sport en recreatie	4.428	4.612	4.701	4.840	4.965	5.070
Overige dienstverlening	3.635	3.822	4.153	4.260	4.439	4.470
Totaal	173.901	176.367	182.617	190.064	194.425	195.931

Tabel C Flevoland: aantal vestigingen per sector 2016-2020

Sector	2016	2017	2018	2019	2020 (april)	2020 (sept.)
Nutsbedrijven / winning van delfstoffen	109	109	105	106	114	117
Zakelijke dienstverlening en verhuur / handel onroerend goed	6.824	6.849	7.132	7.377	7.902	7.988
Landbouw en visserij	2.328	2.329	2.351	2.391	2.451	2.463
Industrie	1.530	1.564	1.590	1.657	1.780	1.810
Bouwbedrijven	3.334	3.465	3.722	4.129	4.720	4.866
Groot- en detailhandel	6.528	6.567	6.576	6.823	7.396	7.677
Vervoer en opslag	1.066	1.178	1.306	1.424	1.583	1.615
Horeca	973	1.021	1.083	1.159	1.351	1.374
Informatie en communicatie	2.512	2.544	2.622	2.784	2.961	2.996
Financiële instellingen	281	272	250	266	280	283
Verhuur van roerende goederen, overige zakelijke dienstverlening	1.954	1.996	2.083	2.271	2.557	2.609
Openbaar bestuur	120	117	106	105	105	106
Onderwijs	1.988	2.120	2.239	2.402	2.621	2.687
Gezondheidszorg	4.156	4.254	4.472	4.742	5.156	5.277
Cultuur, sport en recreatie	1.626	1.688	1.779	1.875	1.980	2.006
Overige dienstverlening	2.244	2.329	2.424	2.513	2.675	2.715
Totaal	37.573	38.402	39.840	42.024	45.632	46.589



Colofon

Werkgelegenheidsonderzoek 2020

Ontwikkeling van banen en vestigingen in Flevoland

Dit is een uitgave van

Provincie Flevoland

Visarenddreef 1

Postbus 55

8200 AB Lelystad

Contact

T 0320 – 265 265

E info@flevoland.nl

W www.flevoland.nl

Kijk voor de digitale versie en meer informatie op

www.flevoland.nl/werkgelegenheidsonderzoek2020



Of scan de QR-code

Deze uitgave is mede mogelijk gemaakt door

Gemeente Almere, Gemeente Dronten, Gemeente Lelystad, Gemeente Noordoostpolder, Gemeente Urk, Gemeente Zeewolde en I&O Research Enschede.

© Mei 2021

Bronvermelding

Bij gebruik van de werkgelegenheidscijfers of verwijzingen naar deze publicatie graag vermelden:

Werkgelegenheidsonderzoek 2020, Provincie Flevoland.

